

Oggetto: Avviso di selezione per l'assegnazione di progressioni economiche all'interno dell'Area di appartenenza ai sensi dell'art. 14 CCNL 16.11.2022 e art. 5 CCDI 10.12.2025

IL DIRIGENTE

RICHIAMATO l'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 che disciplina l'attribuzione dei differenziali stipendiali previo riconoscimento della progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza;

VISTO l'art. 5 del CCDI normativo ed economico del Comune di Alassio per il triennio 2023-2025, sottoscritto in data 22.12.2023, che contiene la regolamentazione dell'istituto, per come riprodotto dall'art. 5 del CCDI economico riferito all'anno 2025, sottoscritto in data 10.12.2025, recante, altresì, il richiamo al verbale di Commissione Trattante del 07.02.2025;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 7 del 08.01.2026 di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO CHE

1. È indetta una selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza, riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente appartenente alle Aree degli Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari-Elevata Qualificazione.
2. Secondo quanto disposto dall'art. 5 del CCDI sottoscritto in data 10.12.2025, della progressione economica può beneficiare una quota limitata di dipendenti, non superiore al 50% degli aventi diritto, suddivisi per Area di appartenenza;
3. In conformità a quanto previsto dalla contrattazione decentrata, per l'anno 2025 le risorse stanziate per il finanziamento delle progressioni economiche ammontano a complessivi euro 27.000,00, e, conseguentemente, si farà luogo al riconoscimento di differenziali stipendiali come da tabella che segue:

Area	Misura differenziale lorda	Numero differenziali attribuibili	Risorse
Funzionari	€ 1.600,00	8	€ 12.800,00
Istruttori	€ 750,00	14	€ 10.500,00
Operatori Esperti	€ 650,00	5	€ 3.250,00
Totale			€ 26.550,00

4. Le progressioni verranno assegnate con **decorrenza 01.01.2025**.
5. Ai sensi dell'art. 5 CCDI, possono partecipare alla selezione **i dipendenti in ruolo a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello in cui è stata avviata la selezione** (per l'anno 2025, si fa riferimento al **31.12.2024**):
  - a. **con rapporto di lavoro a tempo indeterminato**, anche in posizione di comando, che nei 3 anni precedenti a quello in cui è stata avviata la selezione (per l'anno 2025, si fa riferimento agli anni 2022, 2023 e 2024), **non hanno beneficiato di alcuna progressione economica, né**

**orizzontale né verticale:** per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;

- b. **che non siano stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa;** laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;
  - c. che abbiano riportato, all'esito dell'applicazione dei criteri di valutazione espressi nei punti 8 e ss. del presente avviso, un punteggio superiore a 50 punti.
6. **La domanda dovrà essere inoltrata tramite protocollo interno utilizzando il modello in calce, entro e non oltre le ore 13.30 del 29 gennaio 2026.**
  7. Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è **pari a 100**, così ripartiti per ogni Area:
    - a. attribuzione di un **punteggio massimo di punti 60 alla valutazione della performance del triennio precedente l'anno di decorrenza della progressione**, con ciò intendendosi la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite nell'Area di appartenenza, ovvero, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità, le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, purché il dipendente sia in possesso di almeno tre valutazioni nell'Area di appartenenza;
    - b. attribuzione di un **punteggio massimo di punti 40 all'esperienza professionale maturata nell'Area di provenienza**, con riferimento alle competenze professionali acquisite con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.
  8. L'attribuzione del punteggio avverrà come segue:
    - a) valutazione della performance: assegnazione del punteggio massimo previsto di 60 punti ai dipendenti che abbiano riportato la media delle valutazioni triennali più elevata fra gli appartenenti alla stessa Area, con attribuzione proporzionale del punteggio agli altri dipendenti, con individuazione delle seguenti fasce:

Fascia media di punteggio	Punteggio attribuito
Da 90,01 a 100,00	60
Da 80,01 a 90,00	50
Da 70,01 a 80,00	40
Da 60,01 a 70,00	30

- b) esperienza professionale: assegnazione del punteggio massimo previsto di 40 punti considerando l'esperienza maturata nell'Area di appartenenza o equivalente, con o senza

soluzione di continuità, anche a tempo determinato o parziale, presso il Comune di Alassio ovvero Amministrazione del medesimo o di altro comparto, attribuiti con individuazione delle seguenti fasce:

<b>Permanenza nell'Area</b>	<b>Punteggio attribuito</b>
Da 3 a 10 anni	25
Da 11 a 15 anni	30
Da 16 a 20 anni	35
Oltre 21 anni	40

c) Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto nella misura del 3%, come da tabella che segue:

<b>Numero anni senza progressione</b>	<b>%</b>
da più di 6 anni a 7 anni	1%
Da più di 7 anni a 8 anni	2%
Oltre 8 anni	3%

9. All'assegnazione delle progressioni si procederà previa approvazione di una graduatoria per ciascuna Area di appartenenza, sulla base della valutazione operata attraverso i criteri di cui al punto che precede. In caso di parità di punteggio tra due o più dipendenti, si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:
  - a. maggioranza di anzianità di servizio nell'Area di appartenenza, nell'interpretazione autentica fornita dalla Commissione Trattante a mezzo del verbale del 07.02.2025, richiamato dall'art. 5, comma 1 del CCDI economico 2025 a mente del quale tale locuzione deve essere interpretata "attribuendo la progressione al dipendente che sia risultato in possesso di una maggiore anzianità di servizio nell'Ambito di inquadramento";
  - b. maggiore anzianità di servizio nell'Ente;
  - c. maggiore età anagrafica.
10. All'istruttoria provvederà l'Ufficio Personale, che verificherà la veridicità delle dichiarazioni rese e la corrispondenza con gli atti d'ufficio. Presso il medesimo Ufficio verrà conservata la documentazione relativa alla procedura in oggetto.
11. La graduatoria stilata all'esito della presente selezione esaurisce la propria funzione con l'attribuzione delle progressioni per l'anno 2025 e non potrà essere utilizzata per ulteriori progressioni.
12. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si applicano, ove compatibili, le vigenti disposizioni normative e contrattuali in materia di procedure selettive. Il presente avviso verrà pubblicato sul sito istituzionale, all'Albo Pretorio e trasmesso, a mezzo Sicr@web o a mani

laddove ciò non sia possibile, a tutto il personale dipendente. Per eventuali informazioni, nonché per il ritiro del bando di concorso e dello schema di istanza per l'ammissione, i dipendenti potranno rivolgersi, anche telefonicamente all'Ufficio Personale, nella persona dell'Avv. Martina SALTALAMACCHIA, responsabile del procedimento ai sensi e per gli effetti della L. 241/1990 e ss.mm.ii., in orario d'ufficio.

Alassio, 8 gennaio 2026

IL DIRIGENTE  
(dott.ssa Gabriella GANDINO)

Al Dirigente del Personale  
All’Ufficio Personale  
Del Comune di ALASSIO

**Oggetto: Domanda di partecipazione alla procedura di selezione finalizzata al riconoscimento della progressione economica all’interno dell’Area di appartenenza ex art. 14 CCNL 16.11.2022 e art. 5 CCDI 10.12.2025**

Il /la Sottoscritto/a \_\_\_\_\_ Codice Fiscale \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ prov.  
\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ residente in \_\_\_\_\_ prov.  
\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_

Indirizzo di posta elettronica \_\_\_\_\_

Inquadrato nell’area \_\_\_\_\_ - Ambito \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per l’attribuzione della progressione economica orizzontale (differenziale stipendiale) anno 2025 di cui all’Avviso pubblicato sul sito istituzionale ed all’Albo Pretorio.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni, T. U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa, consapevole che le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione e nel caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia,

**DICHIARA**

- 1) di essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Alassio alla data di scadenza dell’avviso e di esserlo stato al 31.12.2024, anno immediatamente precedente a quello in cui è stata avviata la selezione;
- 2) di essere attualmente inquadrato/a nell’Area \_\_\_\_\_ Profilo \_\_\_\_\_;
- 3) di non aver beneficiato di alcuna progressione economica, né orizzontale, né verticale, negli anni 2022, 2023 e 2024;

- 4) di aver riportato le seguenti valutazioni relative all'Area di attuale appartenenza, negli anni 2022, 2023 e 2024:
- anno 2024 punti: \_\_\_\_/100
  - anno 2023 punti: \_\_\_\_/100
  - anno 2022 punti: \_\_\_\_/100
- 5) di non essere stato sottoposto, negli anni 2023 e 2024 (biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione) a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa, ovvero [barrare se non ricorre] di essere sottoposto a procedimento disciplinare in corso al momento della presentazione della presente domanda di partecipazione;
- 6) di aver maturato alla data del 31 dicembre 2024 un'anzianità di servizio di anni \_\_\_\_\_ nell'Area (Funzionari/Istruttori/Operatori Esperti) di attuale appartenenza, indicata al punto precedente;
- 7) di aver maturato alla data del 31 dicembre 2024 un'anzianità di servizio di anni \_\_\_\_\_ e mesi \_\_\_\_\_ nell'Ambito di attuale inquadramento (Amministrazione/Tecnico/Informatico/Polizia Locale/Socio-educativo culturale);
- 8) di non aver conseguito progressioni economiche orizzontali [barrare l'ipotesi che ricorre; non compilare se non ricorre la fattispecie]:
- da più di 6 anni a 7 anni;
  - da più di 7 anni a 8 anni;
  - da più di 8 anni.
- 9) di accettare incondizionatamente tutte le condizioni previste nell'avviso pubblicato sul sito istituzionale ed all'Albo Pretorio dell'Ente.

Alassio, li \_\_\_\_\_

Firma

## INFORMATIVA

1) Ai sensi del D.L.gvo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii., i dati obbligatori forniti dai candidati o acquisiti durante il procedimento amministrativo in tutte le sue fasi, saranno raccolti presso l'Ufficio Personale per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti allo svolgimento del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione del possesso dei requisiti di partecipazione. Le stesse informazioni saranno comunicate, se del caso e comunque nei limiti stabiliti da specifiche norme, unicamente ad altri soggetti pubblici o privati direttamente interessati alla posizione giuridico-economica del/la lavoratore, nel rispetto di quanto previsto dal D.L.gvo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii..

Al termine della procedura, a cura del Presidente della commissione, si procederà all'affissione all'Albo Pretorio della graduatoria, contenente il punteggio complessivo, la posizione conseguita dal singolo nella stessa e l'eventuale non idoneità riportata.

2) Ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal citato D.P.R. è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. L'esibizione di un atto contenente dati non più rispondenti a verità equivale ad uso di atto falso. Le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli articoli 46 e 47 sono considerate fatte a pubblico ufficiale.

Se i reati sopra indicati sono commessi per ottenere la nomina ad un pubblico ufficio il giudice, nei casi più gravi, può applicare l'interdizione temporanea ai pubblici uffici.

---

---