



COMUNE DI ALASSIO
SETTORE 3° - FINANZIARIO
Ufficio Assunzioni Personale

BANDO DI CONCORSO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 01 "AGENTE" – AREA DEGLI ISTRUTTORI – AMBITO POLIZIA LOCALE PRESSO IL SETTORE 2° - SERVIZIO 2.1 CORPO DI P.M. CON RISERVA A FAVORE DEI SOGGETTI DI CUI AGLI ARTT. 678, C. 9, E 1014, COMMI 3 E 4, E DEL D.LGS. 66/2010 (CD. RISERVA "MILITARI").

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE

Vista la deliberazione G.C. n. 113 del 27 marzo 2026, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, comprensivo del piano del fabbisogno di personale per il medesimo triennio e del piano assunzionale aggiornato per l'anno 2026;

Ricordato che all'interno del predetto atto programmatico si è previsto, tra l'altro, di provvedere, nel caso di cessazioni non preventivate di personale già previsto nella dotazione organica approvata, alla sostituzione con assunzione di personale appartenente alla medesima categoria, senza doversi far luogo ad una modifica del Piano Triennale, essendo garantito il rispetto dei limiti di spesa per l'anno di riferimento;

Dato atto che, in data 30 marzo 2026 con nota acquisita al Protocollo Generale al n. 9858, è stata comunicata la cessazione dal servizio, con decorrenza 01.05.2026, di n. 01 unità di personale ascritta al profilo di "Agente" – Area degli Istruttori – Ambito Polizia Locale, a seguito assunzione presso altro Ente, determinandosi la necessità di provvedere alla sua sostituzione per garantire l'attuazione del piano di lavoro in funzione della stagione estiva;

Ricordato che per i posti suddetti:

- si è disposta la copertura tramite concorso pubblico per esami, atteso che l'Ente non è in possesso di graduatoria di merito in corso di validità riferita al profilo ricercato;
- il presente concorso, finalizzato ad assunzioni a tempo determinato, non è assoggettato alla previa necessità di espletamento della procedura di c.d. "mobilità di solidarietà" di cui all'art. 34 bis D.Lgs. 165/2001.

Richiamati:

- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e, in particolare, gli artt. 30 e 35-ter per come modificati dal D.L. 36/2022 recante la disciplina della “Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni”;
- il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 15.09.2022, rubricato “Modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali”;
- il DPR 487/94, come modificato dal D.Lgs. 82/2023;

Visto il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 270 del 13.09.2024 ed integrato con le modifiche da ultimo approvate con deliberazione G.C. n. 407 del 30.12.2025, immediatamente esecutiva;

Visto il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali del 23.02.2026, parimenti agli altri CC.CC.NN.L. di tale Comparto;

Richiamata la propria determinazione n. 179 del 31 marzo 2026, esecutiva ai sensi di legge, approvativa del presente bando;

RENDE NOTO CHE

1) il Comune di Alassio deve coprire, tramite concorso pubblico per esami, n. 01 posto a tempo pieno e determinato, ascritto al profilo professionale di **“ISTRUTTORE” – AMBITO POLIZIA LOCALE**;

2) il presente bando viene emanato nel rispetto del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e dell'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, che garantiscono la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. Ogni riferimento del presente bando al genere maschile deve contestualmente estendersi al genere femminile, fatte salve le specificità espressamente richiamate;

3) il Comune di Alassio si riserva di modificare, prorogare, sospendere o revocare in qualsiasi momento il presente bando, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o organizzativi, sopravvenute ostative disposizioni normative, anche di carattere contabile-finanziario, provvedimenti degli Organi di Controllo, il possibile non rispetto del pareggio di bilancio per l'esercizio 2026, situazioni tutte che incidono o possono incidere sulla sua attuazione e sulle procedure di assunzione e di stipula dei contratti individuali di lavoro: in tali ipotesi, il provvedimento di revoca sarà notificato a tutti coloro che hanno presentato la istanza di partecipazione;

4) con la sottoscrizione dell'istanza di partecipazione alla procedura, i candidati rinunciano preventivamente a qualsivoglia pretesa di rimborso, risarcimento o indennizzo per le spese o altri oneri eventualmente sostenuti per partecipare alla presente procedura, al verificarsi dell'eventualità che l'Ente dovesse disporre la revoca del presente bando e degli atti della relativa e conseguente procedura eventualmente già adottati;

5) sul posto messo a concorso opera l'integrale riserva in favore dei soggetti di cui agli artt. 678, c. 9, e 1014, commi 3 e 4, e del D.Lgs. 66/2010 (cd. Riserva “militari”) concretizzandosi altresì l'accantonamento di ulteriore quota riservata per legge,

residualmente pari al 20% del posto messo presentemente a concorso, a valere per altre assunzioni riferite al fabbisogno 2023/2025; laddove non pervenissero istanze da detti riservatari o, se presentate, gli stessi non risultassero idonei, il posto sarà assegnato al candidato non riservatario collocatosi al primo posto della graduatoria;

6) ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. n. 40/2017, come modificato dall'art 1, comma 9-bis, del D.L. n. 44/2023 convertito con modificazioni dalla L. n. 74/2023, a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito è riservata una quota pari al 15% dei posti a concorso: con il presente bando non si determina la riserva del posto a favore dei volontari di servizio civile universale, bensì si genera una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero originare nei prossimi provvedimenti di assunzione scaturenti dall'utilizzo della graduatoria per ulteriori assunzioni;

7) ogni comunicazione inerente il presente bando, precedente o successiva alla data di scadenza delle istanze di ammissione, avverrà unicamente tramite pubblicazione di avviso sul Portale InPA, all'albo pretorio dell'Ente e nel sito istituzionale del Comune di Alassio www.comunealassio.it.

DESCRIZIONE DELLA FIGURA RICERCATA

La figura che il Comune di Alassio ricerca dovrà possedere buone conoscenze e competenze professionali, necessarie a garantire lo svolgimento dell'attività ordinariamente facente capo al Corpo di Polizia Locale, al quale è demandata la gestione di una serie diversificata di servizi alla cittadinanza (dalla prevenzione al controllo, dall'informazione all'orientamento, passando per la tutela dell'incolumità e la repressione dei reati).

Si tratta, quindi, di un'attività finalizzata ad assicurare alla città e ai cittadini un servizio di assistenza, prevenzione, controllo della mobilità e sicurezza stradale, controllo e vigilanza sull'osservanza delle norme, delle regole e dei comportamenti che assicurino la legittimità e la correttezza della convivenza civile nonché la tutela del consumatore.

Si ricorda, inoltre, che la figura ricercata appartiene all'Area degli Istruttori, cui fanno capo, come da declaratoria allegata al CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche. Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative. Risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro.

1) TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per l'area degli Istruttori dalla Tabella G del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021 per come incrementati dal CCNL 23.02.2026, oltre al trattamento accessorio ed è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura di legge.

Al trattamento fondamentale, comprensivo della tredicesima mensilità, si aggiunge l'eventuale assegno per il nucleo familiare, nonché tutti i compensi accessori se ed in quanto spettanti. Si applicano d'ufficio tutti gli istituti previsti dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata integrativa.

Il rapporto di impiego è disciplinato dalle norme vigenti per il personale di ruolo del Comparto Funzioni Locali.

2) REQUISITI GENERALI E SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

Requisiti generali:

1. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e degli altri soggetti di cui all'art. 38 D.Lgs. 165/2001, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 07.02.1994, n. 174;
2. godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
3. età non inferiore a 18 anni e non superiore a 45 anni compiuti alla data di scadenza del termine per la presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso;
4. non aver riportato condanne penali, né avere in corso procedimenti penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di pubblico impiego alle dipendenze della Pubblica Amministrazione;
5. per i candidati di sesso maschile, se nati entro il 31.12.1985: posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;
6. non essere stati licenziati o destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o dichiarati decaduti, nonché dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento o per avere conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile e non essere stati licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per motivi disciplinari;
7. idoneità psico-fisica alle mansioni da ricoprire, che sarà accertata dall'Amministrazione all'atto dell'assunzione, fatta salva l'autonoma produzione da parte del soggetto utilmente classificato di certificato medico rilasciato dalla ASL competente in corso di validità;

Requisiti specifici:

- a) possesso del diploma di scuola media secondaria di secondo grado conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale (per i cittadini italiani in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001. In tale ipotesi, il

candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, a pena di esclusione, di aver avviato l'iter procedurale per l'equivalenza del titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa);

- b) possesso della patente di guida quantomeno di categoria B, ovvero superiore assorbente;
- c) possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della legge n. 65/1986 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza: godimento dei diritti civili e politici, non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione, non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito da pubblici uffici;
- d) non aver esercitato il diritto di obiezione di coscienza in relazione al servizio militare, salvo il caso in cui, decorsi almeno cinque anni dalla data di collocazione in congedo, si sia rinunciato irrevocabilmente a tale status, così come previsto dall'art. 636 del D.Lgs. n. 66/2010;
- e) non trovarsi in situazione di disabilità ai sensi della legge n. 68/1999;
- f) idoneità psico-fisica alle mansioni da ricoprire, che sarà accertata dall'Amministrazione all'atto dell'assunzione, ed in particolare:
 - visus, anche corretto con lenti, non inferiore a 10/10 in ciascun occhio;
 - senso cromatico e luminoso nella norma;
 - funzione uditiva normale, senza ausilio di protesi, su base di esame audiometrico tonale-liminare eseguito in cabina silente;
 - possesso dei requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi, riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale ai sensi del D.M. 28.04.1998, atteso che tutto il personale appartenente al Corpo di Polizia Municipale del Comune di Alassio è dotato di arma di ordinanza;
- g) conoscenza della lingua inglese e possesso di un'adeguata conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse.

I requisiti generali e specifici per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data della scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e dovranno essere mantenuti anche al momento dell'assunzione.

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal presente bando preclude la possibilità di partecipare al concorso pubblico. La verifica circa il possesso dei requisiti prescritti autocertificati per l'ammissione alla procedura concorsuale sarà effettuata, a campione, nei confronti dei candidati risultati idonei in esito alle prove d'esame e, comunque, per i candidati destinatari di un provvedimento di assunzione da parte del Comune di Alassio.

3) DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata **esclusivamente** attraverso la piattaforma di reclutamento ministeriale – Portale "inPA", disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> nelle modalità di cui al successivo art. 4: non saranno accettate candidature presentate con altre modalità.

L'invio online delle istanze di partecipazione dev'essere completato **entro e non oltre le ore 23:59 del 15 aprile 2026**: decorso tale termine, il sistema non consentirà l'invio di ulteriori domande.

All'atto dell'invio della domanda, il Portale "inPA" attribuisce a quest'ultima un codice identificativo, che il candidato è tenuto ad annotare e conservare per tutta la durata della procedura: esso verrà, infatti, utilizzato come codice identificativo per tutte le comunicazioni, che verranno effettuate nelle forme di cui all'art. 9 del "Rende noto che".

Con l'inoltro della candidatura, gli aspiranti dichiarano sotto la propria responsabilità ai sensi di quanto previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000:

- le proprie generalità;
- il possesso dei requisiti di carattere generale e specifico di cui al precedente art. 2;
- l'eventuale possesso dei titoli di preferenza di cui all'art. 7;
- l'eventuale diritto ai benefici di cui all'art. 6, allegando la documentazione richiesta;
- di autorizzare l'Ente al trattamento dei propri dati personali, anche con l'ausilio di strumenti informatici, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e Reg. UE 2016/679, per le finalità di espletamento della procedura selettiva;
- di essere consapevole che, in caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 47 D.P.R. 445/2000;
- di aver preso visione e di accettare incondizionatamente tutte le disposizioni e le norme di cui al bando di concorso.

4) MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E ALLEGATI

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata esclusivamente accedendo al Portale "inPA" con le proprie credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) o Carta di Identità Elettronica (CIE), ovvero altra modalità idonea tra quelle consentite dal Portale stesso.

Il candidato, una volta collegato all'indirizzo web <https://www.inpa.gov.it> ed autenticatosi, potrà effettuare la ricerca del presente bando di concorso ed accedere alla domanda di partecipazione compilabile.

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "le mie candidature". Ai fini della partecipazione, nel caso di plurimi invii della domanda cui sia associato il medesimo codice, si terrà conto esclusivamente della domanda inviata per ultima in ordine cronologico, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive di effetto.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permetterà più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Si consiglia di accreditarsi tempestivamente sul Portale del Reclutamento "inPA".

Per la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato dovrà compilare le sezioni obbligatorie: diversamente, ai fini della validità dell'invio è sufficiente che le

sezioni facoltative sottoindicate risultino completate ma non necessariamente compilate. Il candidato che ritenga di non procedere alla compilazione dovrà, quindi, spuntare la casella “NON DICHIARA” per le seguenti sezioni:

- ESPERIENZE LAVORATIVE PRESSO PA COME DIPENDENTE;
- ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE PRESSO PA;
- ESPERIENZE LAVORATIVE PRESSO PRIVATI;
- ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE;
- ARTICOLI E PUBBLICAZIONI;
- ATTIVITA' DI DOCENZA PRESSO PA;
- CORSI CONVEGNI CONGRESSI;
- ALTRO;
- BILANCIO COMPETENZE.

Il Comune di Alassio non si assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi causati dal malfunzionamento del Portale, ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta/non leggibile trascrizione, da parte del candidato, dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o di posta elettronica, anche nel caso in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato non sia in grado di ricevere messaggi: è, pertanto, a cura del candidato la comunicazione all'Amministrazione di qualunque cambiamento nei propri recapiti, nonché la verifica dell'ordinario funzionamento dell'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda.

L'ulteriore e/o eventuale documentazione relativa a quanto dichiarato nella domanda di concorso, compilata nel portale “inPA, relativamente alle sezioni sotto riportate dovrà essere inserita nella sezione “Allegati”:

- a. eventuale documentazione comprovante i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare alla presente selezione (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria);
- b. eventuale riconoscimento o richiesta di riconoscimento del titolo di studio conseguito all'estero, secondo la procedura di cui all'art. 38 del D. lgs n. 165/2001;
- c. eventuale certificazione dello stato di gravidanza o allattamento;
- d. eventuale dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'Asl di riferimento o da equivalente struttura pubblica comprovante la necessità di ausili (con indicazione degli ausili necessari) e/o di tempi aggiuntivi (con indicazione del tempo aggiuntivo necessario) oppure della misura dispensativa per i candidati con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) o riconosciuti portatori di handicap ai sensi dell'art. 3 l. 104/1992 per il diritto ai relativi benefici di legge;
- e. certificato medico di idoneità sportiva agonistica per l'atletica leggera, in corso di validità e conforme al D.M. Sanità del 18.02.1982 e ss.mm.ii., rilasciato da medici appartenenti alla Federazione Medico – Sportiva Italiana o comunque a strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate, in cui esercitino medici specialisti “Medicina dello sport”: l'originale dovrà essere presentato, a pena di esclusione, in sede di svolgimento delle prove di idoneità fisica;

- f. copia della patente di guida.

6) DISPOSIZIONI A FAVORE DI ALCUNE CATEGORIE DI CANDIDATI

1. Il candidato con DSA (disturbi specifici dell'apprendimento):

Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 3, comma 4 bis, del D.L. 80/2021 conv. con legge n. 113/2021 e del Decreto ministeriale del 12/11/2021, sono previste misure a tutela di tutti i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA), assicurando la possibilità di fruire di misure dispensative e/o compensative e/o di usufruire di tempi aggiuntivi. Il candidato con diagnosi di disturbi specifici dell'apprendimento nella domanda di partecipazione alla selezione dovrà fare richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. In particolare, possono essere richieste le seguenti misure compensative, ai sensi di quanto previsto dal Decreto ministeriale:

- a. **PROVE SOSTITUTIVE:** la possibilità di sostituire le prove scritte con un colloquio orale è concessa sulla base della documentazione presentata che attesti una grave e documentata disgrafia e disortografia; il colloquio orale ha analogo e significativo contenuto disciplinare della/e prova/e scritta/e;
- b. **STRUMENTI COMPENSATIVI:** possono essere ammessi a titolo compensativo, a fronte delle difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, i seguenti strumenti:
 - programmi di video scrittura con correttore ortografico o il dettatore vocale, nei casi di disgrafia e disortografia;
 - programmi di lettura vocale, nei casi di dislessia;
 - la calcolatrice, nei casi di discalculia;
 - ogni altro ausilio tecnologico giudicato idoneo dalla commissione giudicatrice;
- a. **TEMPI AGGIUNTIVI:** i tempi aggiuntivi concessi ai candidati con DSA non possono eccedere il cinquanta per cento del tempo assegnato per la prova.

2. La candidata in stato di gravidanza oppure in allattamento:

Per le candidate che abbiano opportunamente specificato in domanda, alla sezione "requisiti specifici", di essere in stato di gravidanza oppure di allattamento (da certificare con opportuna documentazione da inserire nella sezione allegati) o nel caso la condizione subentri in un momento successivo alla scadenza del presente bando, essa dovrà esser notificata alla Amministrazione, attraverso PEC istituzionale, ad integrazione della suddetta domanda, corredata da adeguata documentazione attestante lo stato di gravidanza o allattamento. È prevista la possibilità, nel caso di impossibilità di rispettare il calendario delle prove previsto nella presente procedura concorsuale, la possibilità dello svolgimento di prove asincrone le cui dinamiche e tempistiche verranno stabilite dalla commissione esaminatrice in funzione della documentazione presentata dalla candidata. In aggiunta, per agevolare le candidate in

stato di allattamento, verrà reso disponibile locale idoneo, limitrofo alla sede concorsuale, con eventualità di aver tempi supplementari nella prova.

L'adozione delle misure di cui sopra sarà adottata ad insindacabile giudizio dalla Commissione giudicatrice sulla base della documentazione presentata.

7) TITOLI DI PREFERENZA

Le preferenze, a parità di merito (art. 5, c. 4, D.P.R. 487/1994 – art. 5 D.P.R. 693/1996 – art. 3, c. 7, L. 127/1997 – art. 2, c. 9, L. 191/1998) sono, nell'ordine, le seguenti, comunque applicabili, al di là della trascrizione testuale delle norme di riferimento di seguito riportate, anche al genere femminile:

- a) Gli insigniti di medaglia al valor militare ed al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) I mutilati ed invalidi per servizio nel Settore pubblico e privato;
- c) Gli orfani dei caduti per servizio nel Settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- e) I coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- f) Gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nelle fattispecie di cui alla lettera b);
- g) I militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o della rafferma;
- h) Gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) Coloro che hanno svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- j) Coloro che hanno completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio del processo, ai sensi dell'art. 50, comma 1-quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- k) Coloro che hanno svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- l) Coloro che siano titolari o abbiano svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;

- m) I soggetti appartenenti al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce il concorso in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre.

Eventuali situazioni che danno luogo a preferenze devono essere dichiarate all'atto dell'istanza. La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio. I candidati interessati, che avranno superato la prova orale, dovranno far pervenire, nel termine disposto dall'Ufficio Personale, una dichiarazione sostitutiva che contenga i riferimenti necessari all'Amministrazione per la loro acquisizione e/o per i controlli di rito.

Per la formulazione della graduatoria valgono le disposizioni stabilite dal d.P.R. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni.

Ai sensi dell'art. 6 D.P.R. 487/94, poi modificato dal D.P.R. 16/06/2023 n. 82, la percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione che lo bandisce, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente è la seguente, nel profilo area degli Istruttori: 29,1% uomini e 70,9% donne. Trova applicazione, pertanto, il titolo di preferenza di cui all'articolo 5 D.P.R. 487/1994, comma 4, lettera o), in favore del genere meno rappresentato.

6) COMMISSIONE ESAMINATRICE

La composizione della Commissione d'esame, in corso di individuazione e nomina, è conforme alle previsioni di cui agli artt. 54 ss. del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi. La stessa è presieduta dal Dirigente del Settore 2°, formata da altri due componenti esperti effettivi, aventi qualifica di Funzionario, ed assistita da un segretario verbalizzante, scelto tra il personale dipendente dell'Ente; viene previsto un pari numero di componenti esperti supplenti che sostituiranno, laddove necessario, il componente o i componenti effettivi.

Potranno essere aggregati membri aggiunti per l'accertamento delle materie relative alle specializzazioni non rinvenibili all'interno dell'organico dell'Ente.

7) PARTECIPAZIONE DEI CANDIDATI ALLE PROVE D'ESAME, LORO CONTENUTO E RELATIVE COMUNICAZIONI

I candidati, previa visione sull'apposita sezione dedicata di eventuali comunicazioni contrarie (vedere: punto 8 del "RENDE NOTO CHE"), dovranno, a pena di esclusione, presentarsi alle prove secondo il calendario di seguito esplicitato, con l'esibizione di un documento di identità o di riconoscimento personale in corso di validità.

La mancata presenza, anche ad una sola prova, renderà inefficace la partecipazione al concorso.

Le prove, in conformità a quanto previsto dal vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, saranno le seguenti:

A) PROVA DI IDONEITA' FISICA, consistente nella positiva verifica delle condizioni atletiche, finalizzate all'inseguimento e blocco di persone in fuga, tramite:

a.1 per i candidati di genere maschile: corsa su circuito piano di 1000 metri da compiersi nel tempo massimo di 5'00'', nonché n. 10 piegamenti continuativi sulle braccia;

a.2 per i candidati di genere femminile: corsa su circuito piano di 1000 metri da compiersi nel tempo massimo di 6'00'', nonché n. 5 piegamenti continuativi sulle braccia;

I piegamenti sulle braccia sono effettuati senza riposo tra una ripetizione e l'altra, fino al momento in cui non si tocca terra con qualsiasi parte del corpo (unico contatto consentito col terreno è con mani e piedi); la posizione di partenza è prona, con le mani a terra all'altezza delle spalle e le braccia piegate a formare un angolo retto in corrispondenza dei gomiti, piedi uniti o distanziati al massimo della larghezza delle spalle, corpo disteso; un piegamento è considerato valido quando dalla posizione di partenza si distendono completamente le braccia e si ripiegano fino a portare le spalle sotto il livello dei gomiti (senza toccare il terreno con il petto), il corpo rimane sempre disteso, non piegato al bacino, durante l'intero movimento.

La prova fisica si intende superata laddove il candidato riporti il giudizio di idoneità da parte della Commissione esaminatrice.

L'esito favorevole di tale prova **non concorre** alla formazione della graduatoria finale, conseguente allo svolgimento della prova scritta e di quella orale.

Ciascun candidato, munito di idoneo abbigliamento, prima di affrontare la prova fisica, dovrà esibire, pena l'esclusione, il certificato medico di idoneità sportiva agonistica per l'atletica leggera, in corso di validità e conforme al D.M. Sanità del 18.02.1982 e ss.mm.ii., rilasciato da medici appartenenti alla Federazione Medico – Sportiva Italiana o comunque a strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate, in cui esercitino medici specialisti in "Medicina dello sport".

B) PROVA SCRITTA, in presenza, della durata di 60 minuti articolata nella sottoposizione di quesiti a risposta aperta, vertente sulle seguenti materie:

- codice della Strada (D.Lgs n. 285/1992) e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione (D.P.R. n. 495/1992) e le altre norme sulla circolazione stradale;
- depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo (Legge n. 689/81);
- nozioni in materia di edilizia, di commercio e ambiente;
- elementi sul Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e relativo regolamento d'esecuzione;
- D.L. 14/2017, convertito in legge 48/2017, in materia di sicurezza delle città;
- nozioni circa la legislazione vigente in materia di armi, stupefacenti e immigrazione;
- legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale (Legge n. 65/1986) e disciplina della Polizia Locale (Legge Regione Liguria n. 31/2008);
- nozioni sulla Normativa in materia di sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro (D.Lgs 81/2008, successivamente modificato dal D.Lgs 106/2009);
- nozioni di Diritto Penale, con particolare riferimento alla parte generale del Codice penale e ai reati contro la Pubblica Amministrazione, la persona e il patrimonio;
- nozioni di Procedura Penale (con particolare riferimento all'attività della Polizia Giudiziaria);
- nozioni sul regolamento di polizia urbana del Comune di Alassio.

B) PROVA ORALE, in presenza, avente ad oggetto le materie della prova scritta ed inoltre:

- procedura sanzionatoria amministrativa;
- elementi di tecnica della circolazione stradale;
- nozioni di diritto costituzionale;
- ordinamento degli Enti Locali (Testo Unico 18/08/2000, n. 267 e s.m. i.);
- nozioni in materia di procedimento amministrativo; semplificazione, trasparenza, accesso, trattamento dei dati personali (L. 7/08/1990, n. 241, e s.m. i.; D.P.R. n. 445/2000; D.Lgs. 196/2003);
- nozioni sul rapporto di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni (D.Lgs 30/03/2001, n. 165, e s.m. i.);
- contratto nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali;
- responsabilità civile, penale, amministrativa, contabile e disciplinare del pubblico dipendente;
- accertamento delle conoscenze e competenze con riferimento alla normativa oggetto della prova scritta;
- risposta a casi pratici rispetto alle problematiche afferenti le materie delle prove scritte;
- codice di comportamento dei pubblici dipendenti;
- lingua inglese;
- conoscenze informatiche.

Il punteggio a disposizione della Commissione giudicatrice per la valutazione complessiva di ciascun candidato è pari a punti 90, così ripartiti:

- PROVA SCRITTA: PUNTI 45;
- PROVA ORALE: PUNTI 45.

L'ammissione alla prova orale è disposta unicamente per i candidati che supereranno la prova scritta riportando almeno il punteggio di 31,5/45. La prova orale si intende superata se il candidato riporta la votazione di almeno 31,5/45 nelle materie di cui alla prova scritta e in quelle della prova orale ed il giudizio almeno di "sufficiente" (su una gamma di giudizio che comprende: sufficiente – buono – ottimo), in relazione alla conoscenza della lingua inglese e degli strumenti informatici.

9) DIARIO E SEDI DELLE PROVE

Le prove si svolgeranno secondo il seguente calendario:

- **prova fisica** il giorno **20 aprile 2026 alle ore 09:30** presso lo Stadio Comunale "L. Ferrando" sito in Alassio – Via S.G. Battista n. 29.
- **prova scritta** il giorno **21 aprile 2026 alle ore 10:00** presso l'Oratorio Salesiano "Don Bosco" sito in Alassio, Via S. Giovanni Bosco, n. 12;
- **prova orale** il giorno **24 aprile 2026 alle ore 10:00** presso la Sala Consiliare sita al piano primo del Palazzo Comunale in Alassio, P.za della Libertà, 3.

Eventuali modifiche al calendario per come sopra indicato verranno comunicate esclusivamente tramite apposito avviso pubblicato sul Portale del Reclutamento, all'albo pretorio dell'Ente ed inserito sul sito ufficiale del Comune di Alassio www.comunealassio.it. I candidati avranno cura di verificare per tempo detto calendario, anche in ordine all'eventuale spostamento delle sedi delle prove d'esame.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati.

10) PROCEDURE E MODALITA' NELL'ASSUNZIONE

I candidati aventi diritto all'assunzione riceveranno comunicazione della disposta assunzione e dovranno produrre apposita dichiarazione di non essere titolari di altri rapporti di lavoro e di essere disponibili alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato.

L'idoneità psico-fisica all'impiego richiesta dal presente bando verrà accertata per il tramite del medico del lavoro aziendale.

11) VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria rimane efficace per un termine di 3 anni (salvo proroghe o ampliamenti temporali disposti da norme successive) dalla data di approvazione della medesima da parte della Dirigente del Settore Personale, in conformità a quanto previsto dalla normativa di riferimento vigente al momento dell'approvazione del presente bando.

Detta graduatoria avrà rilevanza per eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato o determinato - di pari categoria e profilo - presso il Comune di Alassio e, a richiesta, potrà essere messa a disposizione per le esigenze assunzionali di altre PP.AA.

L'adesione alla proposta assunzionale formulata da altro Ente autorizzato al suo utilizzo comporta decadenza dalla graduatoria.

Il rifiuto alla proposta di assunzione a tempo determinato eventualmente formulata dal Comune di Alassio, ovvero alla proposta assunzionale formulata da altro Ente autorizzato all'utilizzo della graduatoria comporta decadenza nelle modalità previste a normativa vigente.

12) DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando di concorso è pubblicato sul portale di Reclutamento (inPA - <https://www.inpa.gov.it/>), all'Albo pretorio on line, sul sito Internet del Comune di Alassio, nella sezione "Concorsi" e nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.

Esso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii., una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

Il bando costituisce *lex specialis* e, pertanto, la presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Durante lo svolgimento del concorso, l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

In caso di istanza di accesso agli atti e di accesso civico generalizzato, gli obblighi di comunicazione ai controinteressati di cui all'articolo 3, comma 1 del DPR 186/2006 e all'articolo 5, comma 5 del DPR n. 33/2013, si intendono assolti mediante pubblicazione di un apposito avviso sul Portale InPA da parte della Amministrazione.

I dati obbligatori forniti dai candidati o acquisiti durante il procedimento amministrativo in tutte le sue fasi, saranno raccolti presso l'Ufficio Personale per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti allo svolgimento del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione del possesso dei requisiti di partecipazione. Le stesse informazioni saranno comunicate, se del caso e comunque nei limiti stabiliti da specifiche norme, unicamente ad altri soggetti pubblici o privati direttamente interessati alla posizione giuridico-economica del lavoratore, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 30.06.2003, n. 196 e ss.mm.ii. e GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Per quanto non previsto dal presente bando si fa espresso riferimento alle norme contemplate dal Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzioni del Comune di Alassio e alle leggi vigenti.

Avverso il presente bando è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, da presentarsi entro il termine perentorio di 60 giorni dalla sua pubblicazione, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine perentorio di 120 giorni dalla sua pubblicazione.

Il termine di conclusione del procedimento è fissato in 180 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

Per eventuali informazioni, gli interessati potranno rivolgersi, a mezzo posta elettronica all'indirizzo personale@comune.alassio.sv.it ovvero telefonicamente al numero 0182/602218, all'Ufficio Personale del Comune di Alassio, nella persona del Funzionario responsabile, Avv. Martina SALTALAMACCHIA, responsabile del procedimento ai sensi e per gli effetti della L. 241/1990 e ss.mm.ii., dal lunedì al venerdì, dalle ore 10,00 alle ore 13.00.

Alassio, li 31 marzo 2026

Il Dirigente del Personale
(dott.ssa Gabriella GANDINO)

DOCUMENTO INFORMATICO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEGLI ARTT. 20 E 21 DEL D.LGS. N. 82/2005 E SS.MM.II. E NORME COLLEGATE